Bilancio Sociale

PROGETTO IL SEME

Esercizio 2025

Progetto il Seme

Indice

3 Nota del presidente

8 Il Bilancio Sociale cos'è e perché lo facciamo

9 L'identità: Progetto il Seme

10 Cosa Facciamo: il nostro oggetto sociale

12 La nostra storia

14 Base Sociale e forza lavoro

16 Attività lavorative

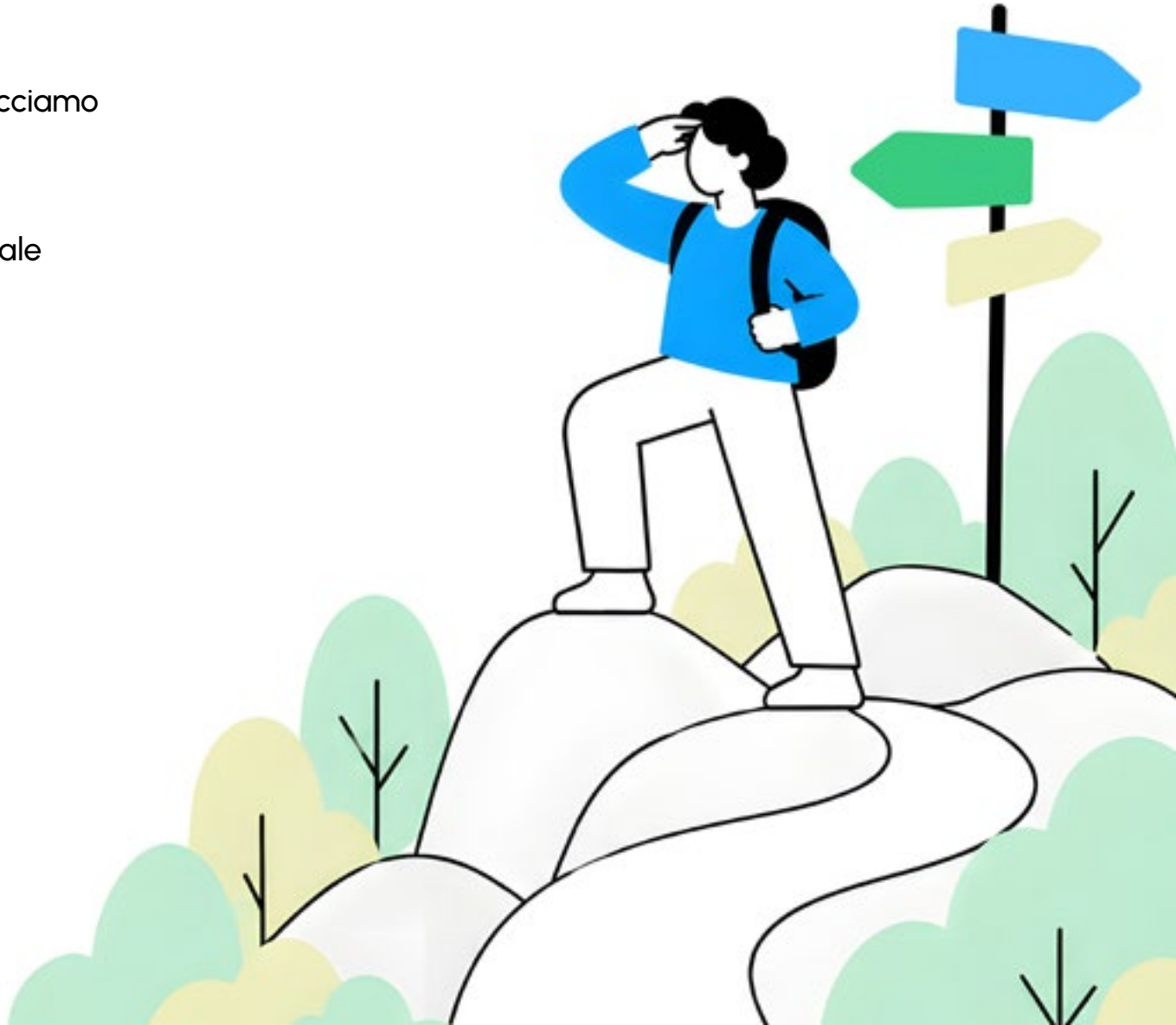
19 L'organizzazione della cooperativa

24 Riclassificazione bilancio

27 Iniziative realizzate

29 Prospettive e Obiettivi

30 Due sfide da affrontare



#1

Nota del Presidente

Dopo un 2024 con risultati molto positivi in termini economici, sociali e progettuali anche il 2025 ha confermato il trend di crescita e il consolidamento della cooperativa su tutti i fronti.

Come si può rilevare dalla tabella sotto riportata, tutti gli indicatori presentano aumenti a 2 o 3 cifre evidenziando lo stato di salute della cooperativa.

Indicatore variazione	Variazione 2025/2024	Note
Forza Lavoro	+25,0%	8 nuovi inserimenti, 4 uscite per fine commessa o aggravamenti
Lavoratori svantaggiati	+30,8%	Tutti i lavoratori inseriti sono disabili
Soci	+13,6%	Il numero dei lavoratori che, dopo un periodo di osservazione reciproca, vengono ammessi a diventare soci è in netto aumento, indicando una condivisione di intenti e obiettivi
Totale valore della produzione	+36,3%	Per il secondo anno consecutivo l'aumento della produzione supera il 36% dell'anno precedente
Totale valore commesse	+41,8%	La variazione in positivo di oltre il 40% del valore delle commesse è legato a diversi fattori: + Adeguamento ai valori del nuovo CCNL + Attivazione di 3 nuove commesse + Entrata a regime di 2 commesse del 2024 Cessazione verso fine anno di 3 commesse (avranno effetto sul fatturato del prossimo anno)

#2

Nota del Presidente

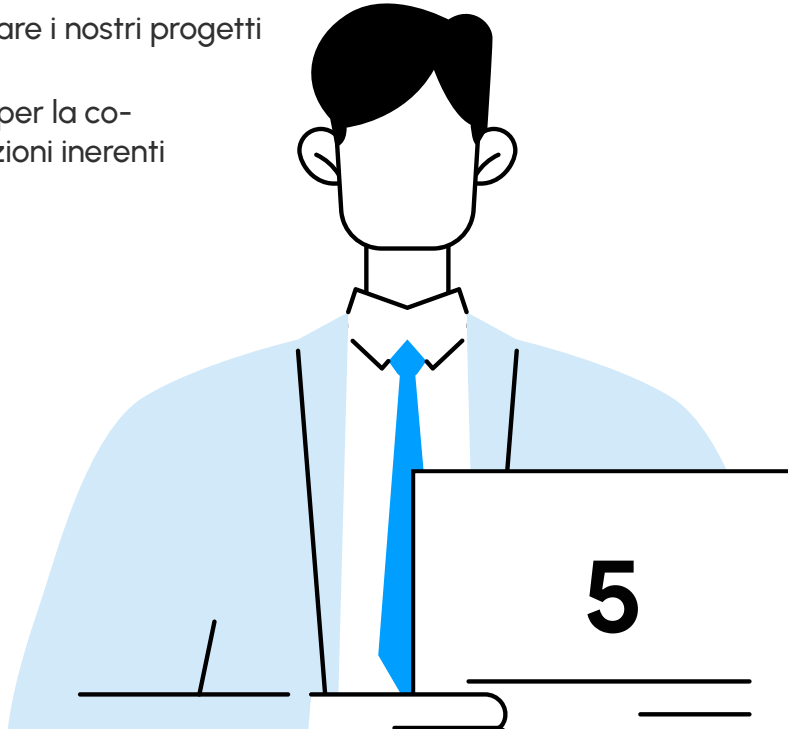
Indicatore variazione	Variazione 2025/2024	Note
Totale incentivi e contributi	+22,2%	Anche nel 2025 abbiamo potuto usufruire dei contributi per l'assunzione di lavoratori disabili da parte di INPS e Città Metropolitana di Milano
Totale costi della produzione	+19,9%	Siamo riusciti a contenere la crescita dei costi ben al di sotto della crescita dei valori della produzione
Totale costi del personale	+25,5%	La principale voce di costo è cresciuta sia a causa dei residui aumenti CCNL sia per le nuove assunzioni
UTILE DI ESERCIZIO	+120,1%	Più che raddoppiare l'utile dopo averlo già triplicato l'anno precedente è un segnale molto importante e permette di supportare concretamente i nuovi progetti
Liquidità	+92,5%	Anche la liquidità risente del buon andamento e permetterà di operare senza difficoltà nel 2026

#3

Nota del Presidente

In quest'anno si sono raggiunti nuovi obiettivi e consolidati quelli raggiunti lo scorso anno:

- La piattaforma SEME dedicata alla promozione della Social Economy:
  - è stata ulteriormente migliorata in termini di usabilità e flessibilità.
  - Si è iniziato a mettere a punto l'attività di presentazione e promozione.
- Il progetto Abili ad Aiutare per creare opportunità lavorative per persone con disabilità difficilmente inseribili:
  - Sono state finalmente ottenute le autorizzazioni di Regione Lombardia e di Città Metropolitana di Milano
  - sono iniziati gli incontri per identificare i partner per identificare ed erogare i servizi
  - sono stati valutati i principali interventi organizzativi necessari per avviare una sperimentazione nel Municipio 9
- Contatti con il Comune di Milano:
  - Si sono intensificati i rapporti con il Municipio 9, ottenendo la disponibilità a presentare i nostri progetti (SEME e Abili Ad Aiutare) alle varie realtà del territorio
  - Partecipazione ai vari eventi organizzati dal Comune con gli Enti del Terzo Settore per la co-programmazione finalizzata alla ridefinizione del sistema cittadino di sviluppo di azioni inerenti all'inserimento lavorativo di soggetti fragili
  - Presa di contatto con il team dell'Assessore Welfare e Salute
- Formazione sulle tematiche dell'inserimento lavorativo di persone con disabilità:
  - Preparazione del materiale didattico
  - Tenuti 3 corsi ad aziende in collaborazione con Umana
  - Tenuto un corso per gli educatori della cooperativa TreEffe
  - Collaborato con la Cooperativa TreEffe all'attività di Team Building di un'azienda



Nota del Presidente

- Rafforzamento competenze e risorse tecniche:
  - Messa a punto di tools per semplificare lo sviluppo di piattaforme e siti web
  - Utilizzo dell'AI per migliorare la produttività dello sviluppo
  - Formazione continua
  - Integrazione della nuova risorsa nel ciclo di sviluppo
- Tutte le commesse sono state modificate per recepire gli aumenti del CCNL

Prospettive e obiettivi futuri

Come indicato, il 2025 ci ha consentito di raggiungere una buona stabilità economica e di gettare le basi per poterci dedicare principalmente allo sviluppo dei vari progetti e all'adeguamento della struttura. I principali fronti su cui ci muoveremo sono:

- Il proseguimento nell'attivazione del portale SEME e sua diffusione presso i diversi tipi utenza e acquisizione di alcune commesse ad impatto sociale per supportarne la gestione.
- La sperimentazione del prototipo di progetto sociale "Abili Ad Aiutare" e ricerca di alcune commesse ad impatto sociale per supportarne la gestione. Messa a punto di tutte le procedure per avviare i vari passi del progetto. Quando sarà necessario verrà anche creato un ramo di impresa dedicato.
- Ricerca e sistemazione di un nuovo ufficio per consentire la gestione dei vari progetti e delle varie attività di formazione.
- Formazione e sensibilizzazione dei clienti sulle tematiche della disabilità

#5

Nota del Presidente

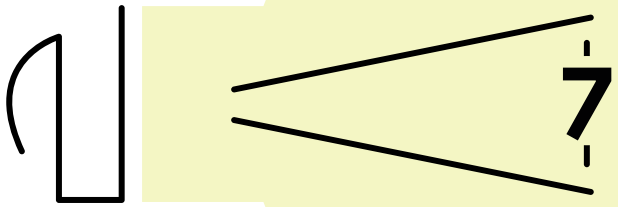
- Ricerca di commesse di comunicazione per I Semi della Comunicazione
- Concretizzazione dell'accordo con una delle più importanti società di consulenza per
  - Supportare i loro clienti nell'ottemperare agli obblighi nel modo migliore, anche ricorrendo ai nostri progetti sociali, in particolar modo "Abili ad aiutare"
  - Creare una o più isole formative per preparare lavoratori con disabilità sulle tecnologie emergenti e poi inserirle in azienda o presso i loro clienti
  - Supportare l'azienda nell'ottemperare ai vari obblighi sia in Lombardia che nelle filiali in altre regioni.

Come già indicato lo scorso anno, per affrontare al meglio la gestione delle commesse già in essere e lo sviluppo delle attività sopracitate, sarà indispensabile aumentare in modo considerevole la nostra struttura inserendo persone con diverse esperienze e competenze. Per supportare questa evoluzione in tempi brevi e con minori rischi si ritiene che sia utile ricorrere alla collaborazione con altre cooperative, in particolare con la Cooperativa Tre Effe, che potrebbe mettere a disposizione la sua esperienza nella gestione di strutture complesse.

Resta indispensabile proseguire nella messa a punto di procedure dettagliate per individuare in modo chiaro ruoli, flussi e responsabilità. Il processo è in corso, ma è necessario concretizzarlo in tempi brevi.

L'aumento significativo dei soci derivante dall'avviamento dei nuovi progetti è imminente e sarà quindi necessario rivedere i processi di inserimento e formazione dei nuovi soci sulle tematiche e sullo spirito della cooperazione sociale.

La disponibilità di una nuova sede più ampia e adeguata alle nuove esigenze consentirà di coinvolgere maggiormente nelle attività della cooperativa anche i soci/lavoratori che lavorano direttamente presso le aziende clienti, organizzando delle iniziative in questo senso.



Il Bilancio Sociale

Cos'è e perché lo facciamo

Il Bilancio Sociale è uno strumento fondamentale per raccontare chi siamo, cosa facciamo e con quale impatto. Non è solo un documento tecnico, ma anche una narrazione trasparente della nostra identità, organizzazione e attività, utile per guidare al meglio la gestione interna e dare conto all'esterno del nostro operato.

Con il Bilancio Sociale vogliamo:

- Presentare la nostra cooperativa, la sua missione, la struttura e valorizzare concretamente le attività svolte;
- Rendere visibile il nostro impatto sociale, evidenziando sia ciò che funziona sia le aree da migliorare;
- Restituire i risultati raggiunti a chi ci sostiene, raccontando i progetti realizzati e le iniziative portate avanti nel corso dell'anno;
- Misurare la qualità dei nostri servizi e progetti, per migliorare e progettare in modo più efficace;
- Dare valore alle persone che lavorano con noi e che rappresentano il cuore pulsante della cooperativa.

Un bilancio secondo le linee guida nazionali

Il Ministero del Lavoro, con il decreto del 4 luglio 2019, ha stabilito le linee guida per la redazione del Bilancio Sociale, in base alla Riforma del Terzo Settore (D.Lgs. 117/2017) e dell'Impresa Sociale (D.Lgs. 112/2017)..

Noi ci atteniamo a queste indicazioni per garantire trasparenza e chiarezza. Anche questa edizione segue la stessa struttura delle precedenti, offrendo una visione evolutiva dei nostri dati e permettendo un facile raffronto.

Il presente documento fa riferimento all'esercizio 2025 (01/01/2025 – 31/12/2025).

Dopo l'approvazione dell'Assemblea dei Soci, il Bilancio sarà condiviso:

- Attraverso i nostri canali informatici e digitali;
- Con le associazioni partner, gli enti locali e le organizzazioni del Movimento Cooperativo.

Inoltre, sarà diffuso:

- Tra i cittadini, per promuovere la partecipazione attiva e il volontariato;
- Alle aziende, per avviare o consolidare progetti di inserimento lavorativo;
- Ai nostri sostenitori, per dare riscontro concreto del loro supporto.

L'identità
Progetto il seme

Chi siamo

Siamo la Cooperativa Sociale Progetto Il Seme Onlus, B, che promuove l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità attraverso attività economiche e progettuali.

RAGIONE SOCIALE	PROGETTO IL SEME COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Modello adottato	Società cooperativa a responsabilità limitata (S.c.r.l.)
Iscrizione Albo cooperative	N° A226559
Tipo di cooperativa	Tipo B
Iscrizione Albo Regionale	N° 866
Sede Legale	Via Alessandro Zanoli 25 Milano
Sito internet	www.progettoilseme.it

Riconoscimenti e affiliazioni

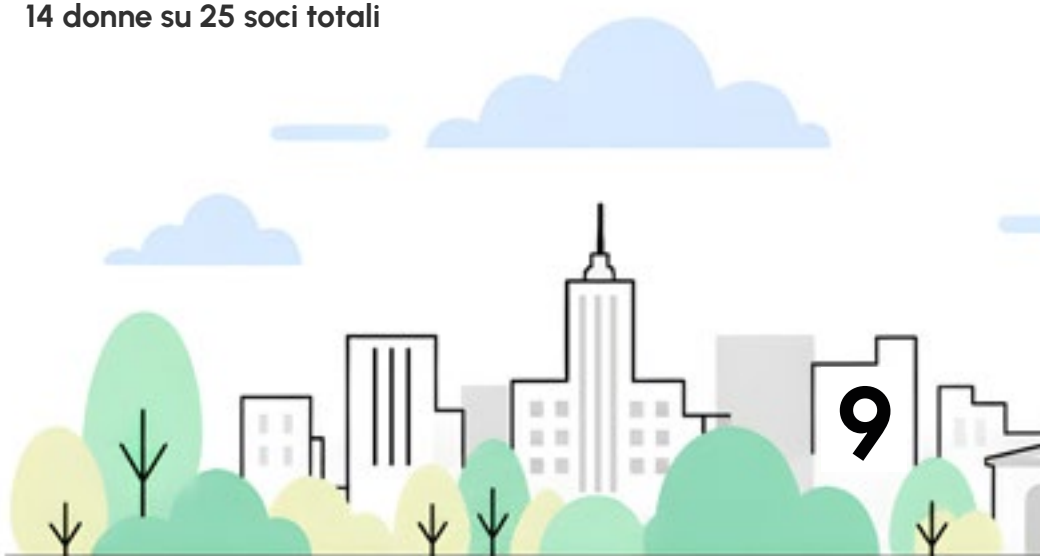
Siamo iscritti dal 21 marzo 2022 al Registro Unico del Terzo Settore (RUNTS) con numero di repertorio 22893. La nostra attività è sottoposta alla vigilanza del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Inoltre, dal 2014 siamo soci della Centrale Cooperativa Legacoop, con numero di iscrizione 27408.

Un'organizzazione che promuove la parità

Crediamo in un'organizzazione inclusiva e senza discriminazioni. Per questo, adottiamo criteri di selezione equi per tutti, senza distinzioni di genere, età o altri fattori.

Siamo anche consapevoli delle disparità che ancora oggi colpiscono le donne nel mondo del lavoro. Per contrastarle, abbiamo sempre promosso un forte coinvolgimento femminile. Lo dimostrano i numeri:

- **13 donne su 20** nella forza lavoro;
- **Una base sociale composta 14 donne su 25 soci totali**



#1

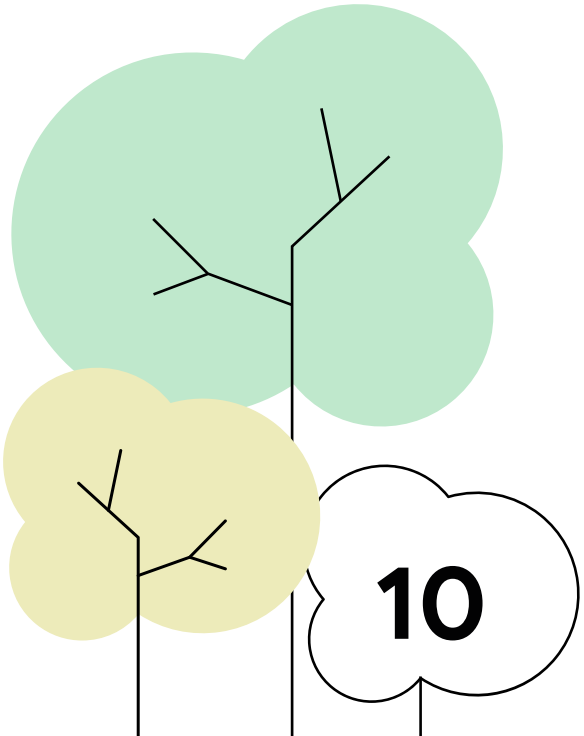
Cosa Facciamo

il nostro oggetto sociale

Convinti che il lavoro sia una delle principali forme di realizzazione sociale e di partecipazione alla vita comunitaria, ci impegniamo a far incontrare le aspirazioni professionali dei nostri soci e dipendenti con aziende in grado di valorizzarle attraverso l'affidamento di commesse.

Ecco i principali ambiti in cui operiamo:

- Consulenza e sensibilizzazione sulle problematiche sociali e lavorative delle persone con disabilità;
- Supporto alle aziende per selezione e inserimento di persone con disabilità nel mondo del lavoro;
- Corsi di formazione e tirocini non riconosciuti, pensati per facilitare l'inserimento professionale;
- Consulenza informatica e multimediale;
- Attività di call center per indagini di mercato e campagne di telemarketing;
- Digitalizzazione e dematerializzazione di archivi cartacei;
- Accessibilità aziendale: aiutiamo le imprese a rendere le loro strutture e attività accessibili;
- Consulenza per la comunicazione digitale, social media e marketing;
- Servizi di grafica per:
  - Stampa: brochure, loghi, depliant, volantini;
  - Digitale: siti web, grafiche per social media e contenuti digitali.



#2

Cosa Facciamo

La nostra Missione e i Valori che ci guidano

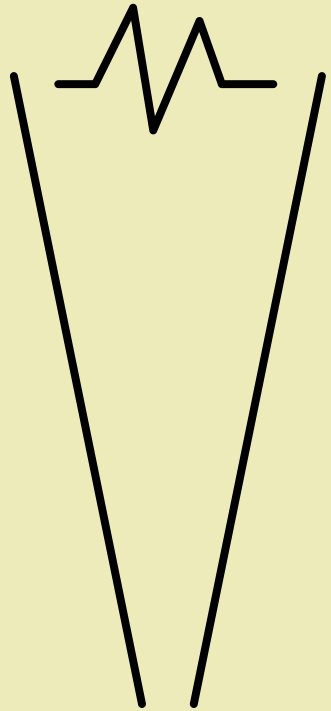
La Cooperativa Progetto Il Seme nasce con l'obiettivo di promuovere l'inclusione sociale e lavorativa delle persone svantaggiate, in particolare delle persone con disabilità. Il nostro scopo è far sì che tutti possano avere la possibilità di lavorare, crescere e sentirsi parte attiva della comunità.

Come stabilito dalla legge 381/1991, la nostra cooperativa punta a favorire l'integrazione delle persone svantaggiate attraverso diverse attività, che spaziano dal settore agricolo a quello industriale, commerciale e dei servizi. Ciò che ci guida è il lavoro come strumento di valorizzazione dell'individuo, che permetta a ciascuno di riconoscere il proprio valore sociale e professionale.

I nostri principali obiettivi:

- Riconoscere il valore di ogni individuo attraverso il lavoro;
- Promuovere la dignità della persona nel contesto lavorativo e sociale;
- Valorizzare il talento e le competenze delle persone con disabilità;
- Difendere i diritti dei lavoratori con disabilità, perché ogni persona ha diritto a una vita lavorativa dignitosa;
- Coinvolgere attivamente i nostri soci lavoratori, specialmente i più giovani, in modo che possano diventare i futuri amministratori e leader della cooperativa, garantendo il suo sviluppo nel tempo.

Il nostro impegno è anche quello di promuovere una cultura inclusiva e paritaria, in cui le persone con disabilità possano vivere e lavorare con consapevolezza, partecipando attivamente alla vita della cooperativa e al tessuto sociale in cui vivono.



La nostra storia

La **Cooperativa Sociale "Progetto il Seme – Cooperazione e Sinergie Associative Onlus"** nasce il **1° febbraio 2013** dall'iniziativa di un gruppo di persone con disabilità e imprenditori con esperienze diverse, ma unite dalla voglia di creare un luogo di lavoro inclusivo per le persone con disabilità. Grazie alla loro esperienza e al loro impegno, sono stati sviluppati progetti che hanno favorito l'inserimento lavorativo e la rappresentanza sociale delle persone con disabilità.

Un percorso di crescita e successi

Tra il **2013** e il **2018**, la cooperativa ha promosso numerose iniziative per valorizzare il talento delle persone con disabilità. Un esempio emblematico è il progetto 'Job4Aspie' che, nel 2017, grazie alla sinergia con Everis e Specialisterne, ha portato all'assunzione di 10 professionisti con Sindrome di Asperger presso diverse aziende del settore informatico.

In questi anni sono nati altri progetti, come:

- "OLTRE": una rete d'impresa che ha visto la collaborazione tra aziende profit e non profit, con corsi di formazione per call center e il conseguente inserimento lavorativo dei partecipanti;
- "Professional Media4All": un progetto che ci ha permesso di sviluppare il ramo d'azienda "I semi della comunicazione", che offre consulenze per la comunicazione e la creazione di siti web per il Terzo Settore.

Nel 2019, la cooperativa è stata selezionata dal Comune di Milano come ente gestore del progetto "Grandi gesti da piccole imprese", e nello stesso anno ha visto un importante cambiamento con l'elezione di un nuovo Consiglio di Amministrazione e l'apertura della nuova sede. Questo è stato un momento di grande crescita, che ha reso tutti i soci più coinvolti e protagonisti delle scelte e del futuro della cooperativa.

La pandemia e la ripartenza

Nel 2020, la pandemia di Covid-19 ha cambiato radicalmente il nostro modo di operare, costringendoci al lavoro da casa.

Nonostante le difficoltà, abbiamo creato una struttura digitale solida che ci ha permesso di restare interconnessi e di continuare a collaborare efficacemente a distanza.

Grazie alla nuova struttura digitale abbiamo mantenuto la continuità operativa, supportando i nostri clienti e sviluppando nuovi progetti in modalità remota. Questo periodo ci ha insegnato a innovare e a utilizzare al meglio le risorse digitali.

Con il 2021 è ripresa la regolare attività, con l'assunzione di nuove persone e il ritorno a una certa normalità.

Dopo il lungo periodo di separazione causato dalla pandemia, il nostro ritorno in sede ha segnato l'inizio di una nuova fase di crescita e progettazione.

La nostra storia

Nel 2022 abbiamo incrementato il team, rafforzando la nostra missione.

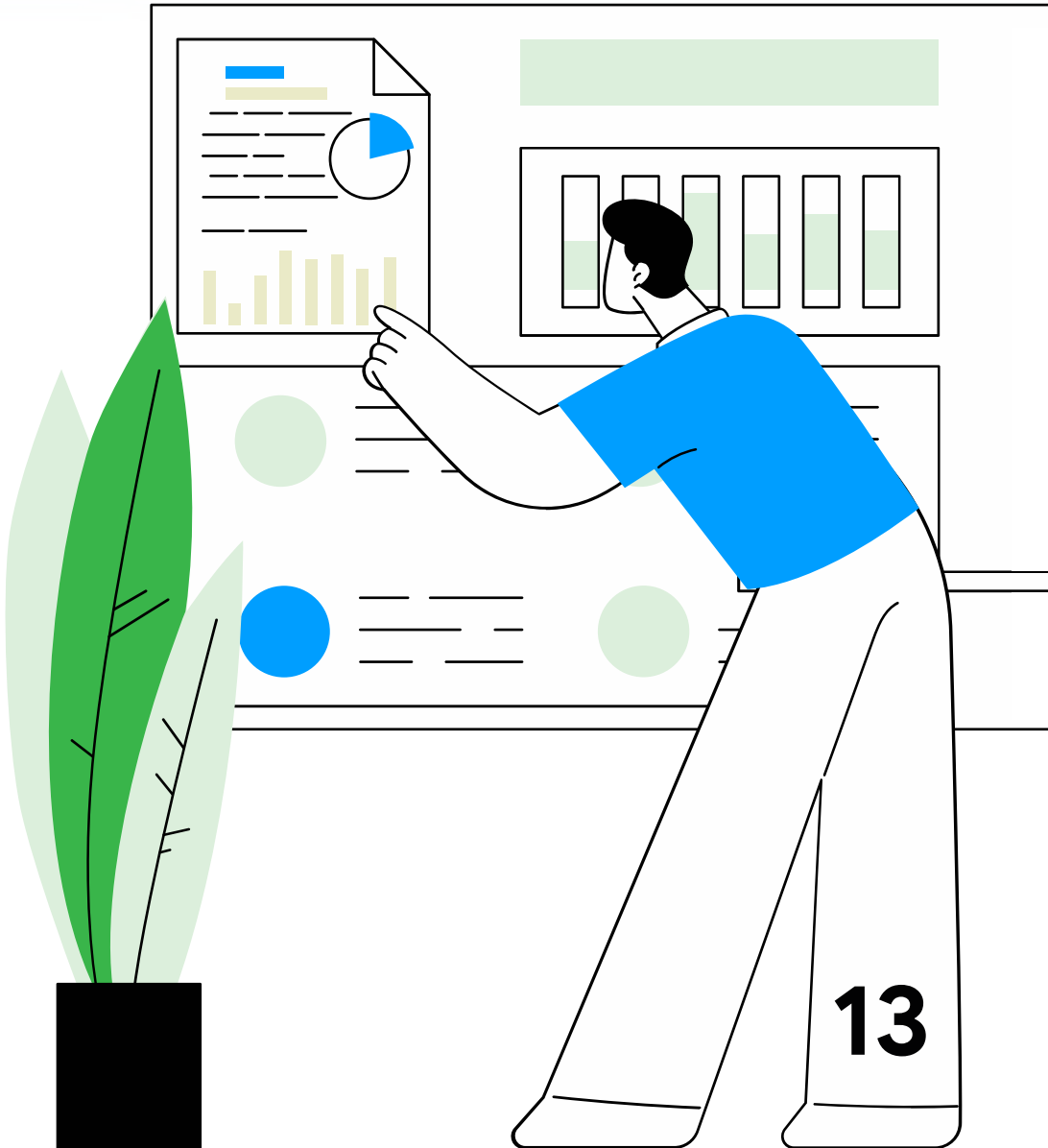
Nel 2023, nonostante le difficoltà iniziali, la cooperativa ha chiuso l'anno con un utile di 21.703 euro, grazie a nuovi contratti e inserimenti di persone svantaggiate.

Il 2024

Nel 2024 un nuovo progetto ha cominciato a prendere forma: SEME - Social Economy Made Easy, una piattaforma che unisce il mondo non-profit e profit, creando opportunità di collaborazione, economia circolare e sviluppo reciproco. social-economy.it

Il 2025

Attraverso le convenzioni ex Art. 14, abbiamo promosso l'inserimento lavorativo di nuovo personale con disabilità, raggiungendo un traguardo d'eccellenza: la stabilizzazione a tempo indeterminato di una nostra dipendente presso l'azienda committente. È la conferma della validità del nostro operato nel favorire l'accesso delle persone con disabilità al mondo profit. Il 2025 è stato inoltre caratterizzato da un rafforzamento delle relazioni istituzionali, in particolare con Città Metropolitana, Comune di Milano, Regione Lombardia e Municipio 9. Queste sinergie permetteranno di avviare nel 2026 "Abili ad Aiutare", un nuovo progetto ideato nel corso di quest'anno che risponde alle nuove sfide sociali.



Base Sociale e forza lavoro

La **Cooperativa** è composta da tre tipi di soci, ognuno con un ruolo specifico all'interno della nostra realtà:

- **Soci lavoratori**: sono coloro che partecipano attivamente alle attività lavorative della cooperativa.
- **Soci volontari:** offrono il loro tempo e impegno per attività sociali, senza ricevere compenso.
- **Soci ordinari:** sostengono e condividono la missione e gli obiettivi della cooperativa.

Nel corso del 2025, il Consiglio di Amministrazione ha accolto la richiesta di ammissione a socio di 3 lavoratori (2 donne e 1 uomo), ampliando così il numero di soci e rafforzando il nostro impegno sociale

Al **31 dicembre 2025**, la nostra base sociale è composta da **25 soci** totali, di cui:

- **12 soci ordinari** (6 uomini e 6 donne),
- **11 soci lavoratori** (3 uomini e 8 donne),
- **2 soci volontari** (entrambi uomini).

Base sociale al 31/12/2025	Uomini	Donne	Totale
Numero totale dei soci	11	14	25
	DI CUI		
Soci ordinari	6	6	12
Soci lavoratori	3	8	11
Soci volontari	2	-	2
	DI CUI		
Soci svantaggiati	6	9	15

Un aspetto importante è che, tra i nostri soci, ben 15 persone sono svantaggiate (6 uomini e 9 donne), una percentuale che rappresenta la maggioranza della nostra base sociale. Questo dimostra come la cooperativa sia fortemente impegnata a favorire l'inclusione di chi affronta difficoltà sociali e lavorative. Inoltre, c'è un equilibrio tra uomini e donne, un aspetto che rispecchia il nostro impegno verso la parità di genere.

Questi dati mostrano chiaramente come la composizione della nostra base sociale sia in perfetta coerenza con i valori e la mission della cooperativa, che punta a una società inclusiva, equa e paritaria.

Forza lavoro al 31 dicembre 2025

Al 31 dicembre 2025, tutti i lavoratori della cooperativa sono stati assunti e sono inquadrati secondo quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) delle Cooperative Sociali in vigore.

La forza lavoro della cooperativa è composta da un totale di 20 persone, suddivise come segue:

- **7 uomini**
- **13 donne**

Di cui **11 soci lavoratori** (3 uomini e 8 donne),

9 lavoratori non soci (4 uomini e 5 donne).

Forza lavoro al 31/12/2024	Uomini	Donne	Totale
Numero totale dei lavoratori	7	13	20
DI CUI			
Lavoratori soci	3	8	11
Lavoratori non soci	4	5	9
DI CUI			
Lavoratori svantaggiati	6	11	17

Quindi, altro dato significativo, è che 17 dei 20 lavoratori sono persone svantaggiate, una componente che rappresenta l'85% della nostra forza lavoro.

Rispetto al 31 dicembre 2024, la nostra forza lavoro (al netto di entrate e uscite) è cresciuta di 4 unità.

Attualmente, i soci lavoratori rappresentano il 55% della nostra forza lavoro e il nostro obiettivo è che, con la continua crescita dell'attività lavorativa, un numero maggiore di lavoratori non soci entri a far parte della cooperativa in qualità di socio. Si auspica quindi che, con l'incremento della base sociale, si contribuisca a rafforzare il percorso di inclusione e partecipazione che stiamo portando avanti.

#1

Attività lavorative

Inserimento lavorativo delle persone svantaggiate

La cooperativa mette a frutto la grande opportunità offerta dall'Articolo 14 del D. L. 276/03, che facilita l'inserimento lavorativo di persone con disabilità. Grazie a questa norma, le aziende che hanno l'obbligo di assumere persone con disabilità possono ottemperare stipulando una convenzione con la Città Metropolitana di Milano e una commessa con La Cooperativa che a sua volta assume i lavoratori Questo sistema permette di selezionare la persona più adatta per ogni ruolo e formarla in base alle necessità dell'azienda. Al termine della convenzione, l'azienda può decidere di rinnovare la commessa o di assumere direttamente la persona.

Consulenze

La cooperativa offre anche consulenze specializzate che includono:

- Identificazione degli ambiti lavorativi più adatti all'inserimento di persone con disabilità.
- Ricerca e selezione dei candidati.
- Creazione di piani di formazione personalizzati.
- Individuazione di soluzioni ambientali, organizzative e tecnologiche che favoriscano l'autonomia dei lavoratori con disabilità.
- Supporto alle aziende nella gestione delle risorse, suggerendo attività che possano essere esternalizzate alla cooperativa, contribuendo a ottemperare l'obbligo di legge previsto dall'articolo 14 L.276/03.
- Valutazione del personale svantaggiato già presente in azienda e creazione di eventuali piani di riqualificazione

Progettazione

La cooperativa è attivamente coinvolta in progetti che mirano a formare e inserire persone con disabilità nel mondo del lavoro. Tra i principali progetti citiamo:

- Progetti finanziati tramite bandi pubblici, come il piano Emergo della Città Metropolitana di Milano.
- Collaborazioni con altre realtà profit e non-profit per sviluppare iniziative comuni.
- Collaborazione con le Istituzioni locali (Comune di Milano, Municipio 9, Regione Lombardia) per avviare nuovi progetti
- Identificazioni di soluzioni per problematiche specifiche.

#2

Attività lavorative

I Semi della Comunicazione

La cooperativa gestisce anche un ramo d'impresa dedicato alla comunicazione, che offre interventi professionali per aziende e organizzazioni, sia online che offline. "I Semi della Comunicazione" si occupa di progettare strategie comunicative efficaci, con particolare attenzione al terzo settore, dove propone soluzioni mirate a migliorare la comunicazione sociale. Quest'anno la nostra agenzia di comunicazione ha implementato i suoi servizi, oggi infatti siamo in grado di progettare e realizzare anche piattaforme digitali. La nostra prima piattaforma è SEME, Social Economy Made Easy, portale creato per facilitare l'interscambio tra Clienti o Fornitori socialmente responsabili del Mondo Profit e Non Profit, Social Economy Made Easy

Attività di Supporto

Attività commerciale e promozione

Per ampliare i servizi offerti e attrarre nuove aziende clienti, la cooperativa svolge attività commerciale e di promozione. Le sue azioni si concentrano su:

- La rappresentazione dell'immagine e dell'identità della cooperativa, mettendo in evidenza la sua funzione sociale e i suoi valori.
- La promozione dei servizi che la cooperativa offre, in particolare quelli legati al ramo "I Semi della Comunicazione".
- La comunicazione, che avviene tramite canali online e offline, per far conoscere le attività e i servizi, e per sensibilizzare sull'importanza dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

Nel 2024, grazie a una migliore organizzazione e alla creazione di una nuova area dedicata, la cooperativa ha ottenuto ottimi risultati, come l'apertura di nuove commesse gestite in convenzione con l'Art. 14.

#3

Attività lavorative

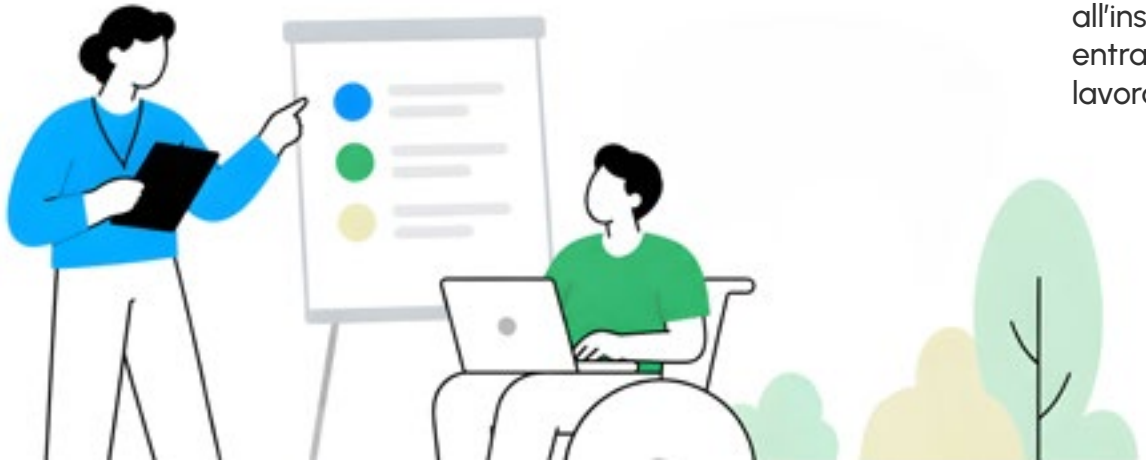
Stage e Tirocini

La cooperativa offre percorsi di formazione on the job a persone con disabilità, ospitando tirocinanti per prepararli all'inserimento lavorativo. Questi progetti sono sviluppati in collaborazione con enti accreditati come Centro Servizi Formazione, AFOL, UMANA, ANMIL, Integra Lavoro, A&I e GI GROUP.

Colloqui di selezione e orientamento

Grazie alle collaborazioni con associazioni di disabili e altre realtà del terzo settore, la cooperativa è in grado di entrare in contatto con molte persone interessate a un inserimento lavorativo. I colloqui hanno due obiettivi principali:

1. Selezionare le persone più adatte a lavorare con la cooperativa.
2. Individuare eventuali carenze formative e suggerire percorsi di miglioramento per aumentare le opportunità di lavoro.



Alternanza scuola-lavoro

Dal 2018, prestigiosi istituti milanesi — tra cui il Pavoniano Artigianelli, l'Albe Steiner, il Rizzoli, l'IIS Lagrange e l'IIS Marelli Dudovich — collaborano con noi per offrire percorsi di PCTO (Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento) a studenti con fragilità. All'interno del nostro ambiente protetto, i ragazzi hanno l'opportunità di approcciarsi concretamente al mondo del lavoro, misurandosi con dinamiche di collaborazione e obiettivi operativi reali

Servizi socialmente utili

La cooperativa è anche accreditata dal Ministero della Giustizia come ente ospitante per i Lavori di Pubblica Utilità (LPU) e la Messa alla Prova (MAP). Le persone che svolgono questi servizi sono coinvolte in attività utili per la cooperativa.

Questo approccio offre vantaggi sia alla cooperativa che alle persone coinvolte, che, oltre a guadagnare esperienza lavorativa entrano in contatto con le problematiche legate all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.lavorativa entrano in contatto con le problematiche legate all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

#1

L'organizzazione della cooperativa

Governo e Consiglio di Amministrazione

La cooperativa è gestita da un Consiglio di Amministrazione (CdA), che si occupa di prendere le decisioni principali relative alle attività, ai progetti e alla gestione complessiva della cooperativa.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da tre membri, che restano in carica per tre anni e possono essere rieleggibili. L'attuale composizione del CdA, con i dettagli sui membri, è la seguente:

	Cognome nome	Carica	Nomina	Durata fino al	Residente a
1)	Bonisolli Paolo	Presidente	13-05-2025	13-05-2027	Milano, via Roncaglia 14
2)	Marco Ferrari	Vicepresidente	13-05-2025	13-05-2027	Paderno Dugnano, via Wagner 17
3)	Stefania Anelli	Consigliere	13-05-2025	31-05-2027	Milano, via M. da Besozzo 18

Le riunioni del Consiglio si tengono regolarmente per discutere le decisioni importanti e vengono sempre registrate nel Libro verbali del CdA.

Un aspetto importante è che, come deciso dall'assemblea dei soci il 6 maggio 2014, gli amministratori non ricevono indennità di carica, impegnandosi nella gestione della cooperativa senza un compenso.

L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato eletto dall'assemblea dei soci il 13 maggio 2025. La nomina dei nuovi amministratori sarà prevista a fine mandato, con l'elezione dei membri per il prossimo periodo.

Poiché la cooperativa ha adottato il modello SCRL (Società Cooperativa a Responsabilità Limitata) e non supera i limiti dimensionali previsti, ha scelto di non istituire il collegio sindacale, mantenendo una struttura di governance snella ed efficiente.

#2

L'organizzazione della cooperativa

Attività e Organizzazione della Cooperativa

L'attività della cooperativa è strutturata in modo da garantire una piena attenzione a tutte le persone e entità che sono interessate o influenzate dal nostro lavoro. Le funzioni principali della cooperativa sono suddivise in più aree: Direzione, Segreteria, Amministrazione, Marketing, Risorse Umane, Agenzia di Comunicazione.

Direzione

Questa area si occupa di:

- Gestione dei progetti assicurandosi che vengano realizzati correttamente e puntualmente
- Gestione dei rapporti con le Istituzioni
- Coordinamento

Segreteria/Amministrazione

Questa area si occupa della parte più operativa e burocratica, come:

- Gestione amministrativa del personale, per garantire che tutti i lavoratori e i soci siano ben supportati.
- Amministrazione dei soci, mantenendo aggiornati i dati e le informazioni necessarie.
- Amministrazione clienti e fornitori, per garantire un buon rapporto e una gestione chiara delle risorse.
- Relazioni con la pubblica amministrazione per la gestione delle pratiche burocratiche necessarie,
  rispettando tutte le normative di legge.

#3

L'organizzazione della cooperativa

Marketing

Questa area si occupa delle seguenti attività:

- Rapporti con le aziende clienti per offrire consulenza sull'inserimento lavorativo di persone con disabilità, in particolare attraverso l'utilizzo della convenzione dell'Art. 14.
- Promozione commerciale verso le aziende, per attirare clienti che possano beneficiare dei nostri servizi.
- Promozione della cooperativa attraverso la comunicazione, sia online (sito web, social media) che offline, per far conoscere il nostro lavoro e i nostri valori.

Risorse Umane

Questa area si occupa di:

- Gestire i rapporti con enti accreditati alla formazione e al lavoro, enti locali e altre associazioni per favorire tirocini e stage e inserimenti lavorativi.
- Ricerca, Colloqui e selezione delle persone da assumere o avviare a un percorso di tirocinio/stage.
- Organizzazione della formazione per le persone selezionate e per il personale interno.

Risorse Umane

Soluzioni complete per la comunicazione online e offline, con una specializzazione nel terzo settore.

#4

L'organizzazione della cooperativa

Portatori di Interesse

Quando parliamo di portatori di interesse, ci riferiamo a tutte quelle persone o entità che hanno un interesse e una certa influenza su ciò che la cooperativa fa, su come lo fa e sul valore sociale che genera. Questi portatori di interesse sono fondamentali per il nostro lavoro, poiché ci offrono il supporto necessario per operare nel rispetto della nostra missione e degli impegni che abbiamo preso.

I portatori di interesse sono molti e variegati e si dividono in interni ed esterni:

- Portatori di interesse interni: includono la base sociale della cooperativa e tutti i collaboratori che, pur non essendo soci, partecipano attivamente alle attività. Questo include persone che lavorano su progetti specifici, seguono percorsi di formazione/tirocini, partecipano a esperienze di alternanza scuola-lavoro o lavorano in attività di pubblica utilità.
- Portatori di interesse esterni: sono tutte le persone, enti e organizzazioni con cui la cooperativa entra in contatto per svolgere le sue attività. Questo include aziende clienti, enti pubblici, associazioni, istituzioni

Il nostro bilancio sociale tiene conto di questa complessità e traccia un percorso attraverso il quale rendiamo conto ai portatori di interesse (interni ed esterni) del nostro operato. In questo modo, condividiamo con loro la nostra missione, gli obiettivi, le strategie adottate, le attività svolte e i risultati ottenuti, facendo in modo che il nostro lavoro sia trasparente e ben compreso.

#5

L'organizzazione della cooperativa

Contesto Territoriale

La Città Metropolitana di Milano è un'area vasta che include non solo Milano, ma anche i territori circostanti, che un tempo facevano parte della provincia. Qui si trovano numerose realtà, sia nel settore sociale che in quello imprenditoriale, oltre a istituti di formazione e cooperative. La nostra cooperativa ha costruito, nel corso degli anni, forti legami con il tessuto sociale ed economico del territorio, collaborando con imprese, associazioni, e anche con le università.

Quando ci siamo trasferiti nella nuova sede di Affori, nel Municipio 9, abbiamo subito cercato di integrarsi nel nuovo contesto locale, iniziando a stabilire collaborazioni con il Municipio e alcune delle tante associazioni che operano nella zona.

Un esempio di collaborazione molto significativa è quella con l'Istituto Pavoniano degli Artigianelli di via Benigno Crespi. Con questo istituto, infatti, abbiamo sviluppato insieme diversi progetti, tra cui esperienze di alternanza scuola-lavoro, che portano ogni anno nuovi studenti a vivere la realtà della cooperativa. Questo rapporto ha anche dato l'opportunità a uno dei nostri soci lavoratori di iniziare il suo percorso professionale proprio grazie a questa esperienza, e siamo certi che in futuro potrebbero nascere altre storie simili grazie al moltiplicarsi della scuole superiori con cui abbiamo avviato nuove partnership.

Proseguono il legame con gli enti formatori e i contatti con Integra Lavoro, che coordina i Centri Psico-Sociali della città di Milano. Abbiamo, inoltre, consolidato i rapporti con i singoli CPS che seguono alcuni dei nostri lavoratori.

Per quanto riguarda lo sviluppo delle collaborazioni con enti accreditati nel campo del lavoro e della formazione, possiamo affermare che il nostro impegno nel potenziare la presenza online ha avuto un grande impatto. La promozione della cooperativa e la pubblicazione di annunci di ricerca personale su piattaforme dedicate ci hanno permesso di essere contattati attivamente da realtà esterne, piuttosto che dover cercare noi il contatto. Questo è un segnale che la cooperativa sta diventando sempre più conosciuta e apprezzata nel territorio.

Le attività della cooperativa si svolgono principalmente a Milano e nella Città Metropolitana, ma, se necessario, i nostri collaboratori possono operare anche in altre sedi di lavoro indicate dai clienti.

#1

Riclassificazione Bilancio

Per valore aggiunto e sua distribuzione

DESCRIZIONE	2024	2023	Differenza	%
VALORE DELLA PRODUZIONE				
Ricavi delle vendite e prestazioni	399.399	281.709	117.689	42%
%Variazione delle rimanenze				
Altri ricavi e proventi	132.826	108.733	24.093	22%
Contributi in conto esercizio				
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	532.224	390.442	141.782	36%
Acquisti materie prime, sussidiarie.	2.132	2.798	- 666	- 24%
Variazione delle rimanenze				
Costi per servizi	40.366	43.788	3.422	- 8%

DESCRIZIONE	2024	2023	Differenza	%
Costi per godimento beni di terzi	11.866	10.619	1.247	12%
Oneri diversi di gestione	7.681	6.188	1.493	24%
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	62.045	63.393	- 1.348	-2%
VALORE AGGIUNTO	470.179	327.049	143.130	44%
Costi del personale	330.416	263.390	67.026	25%
MARGINE OPERATIVO LORDO	139.764	63.659	76.105	120%
Ammortamenti e svalutazione	1.161	1.640	-479	29%

#2

Riclassificazione Bilancio

Per valore aggiunto e sua distribuzione

DESCRIZIONE	2024	2023	Differenza	%
Accantonamenti per rischi	0	0	0	0
REDDITO OPERATIVO	138.603	62.019	76.584	123%
Proventi finanziari	3.710	3.155	555	18%
Oneri finanziari	1.400	1.134	266	23%
REDDITO CORRENTE	140.913	64.040	76.873	120%
Proventi straordinari	0	0	0	0
oneri straordinari	0	0	0	0
REDDITI ANTE IMPOSTE	140.913	64.040	76.873	120%
IMPOSTE DELL'ESERCIZIO	507	248	259	104%
REDDITO netto	140.406	63.792	76.614	120%

La riclassificazione per valore aggiunto del conto economico permette di evidenziare alcuni risultati operativi intermedi: il valore aggiunto, Il margine operativo lordo (Ebitda) ed il reddito operativo (Ebit). Il valore aggiunto, differenza tra ricavi operativi e costi esterni, misura la ricchezza prodotta con l'attività aziendale; per noi, in quanto impresa sociale ed organizzazione senza fini di lucro, ricchezza che deve andare a vantaggio esclusivo della cooperativa e delle attività sviluppate in linea con la nostra missione.

Questo ci permette di riconoscere immediatamente come nella distribuzione il valore aggiunto la voce più alta nel nostro bilancio sia quella del costo del personale, costituito in maggioranza da soci della cooperativa e persone disagiate, soddisfacendo pienamente la missione mutualistica della cooperativa, come previsto dallo statuto e dalla legge 381 che lo disciplina.

#3

Riclassificazione Bilancio

Per valore aggiunto e sua distribuzione

Osservando i dati un po' più in dettaglio:

- I ricavi da vendite e prestazioni del 2025 sono 399.398 € con un incremento di 117.689. Nel corso dell'anno sono state attivate tre nuove convenzioni in Art. 14 con l'inserimento di 4 lavoratori.
  Tre commesse non sono state rinnovate; una per via del cambio sede operativa dell'azienda e l'indisponibilità del lavoratore ad essere trasferito, una per una ristrutturazione interna dei servizi e l'ultima che ha segnato per noi un successo, in quanto la lavoratrice inserita in Art. 14 è stata assunta dell'Azienda.
- La voce "altri ricavi e proventi" dell'importo di 132.826 €, si conferma anche per il 2025 particolarmente elevato. L'importo deriva dagli incentivi Dote Impresa per le assunzioni avvenute nel corso del 2024, oltre all'Incentivo INPS erogato per la Legge del 4 Maggio 2023
- Il totale dei costi della produzione è di 62.045 €. Nonostante siano aumentati i costi per le utenze e un maggior investimento nel welfare, nell'esercizio 2025 i costi totali risultato leggermente inferiori rispetto al bilancio economico 2024.
  Ciò dipende dai minori costi per la formazione, fatturata in buona parte appunto, nel 2024 e minori costi per consulente tecniche non più essenziali proprio perché i frutti della formazione avvenuta a cavallo tra i due esercizi ha permesso maggior autonomia nella gestione dei progetti.
- Il valore aggiunto del 2025 di 470.179 € con un incremento del 44% rispetto l'esercizio precedente.
- Il totale dei costi del personale del 2025 è 330.416 € con un incremento del 25%%, totalmente giustificato dall'incremento della forza lavoro e dagli aumenti previsti dal rinnovo del CCNL cooperative sociale 2025.

Anche quest'anno constatiamo il valore positivo del valore aggiunto ed una ulteriore crescita rispetto al 2024 che ci ha permesso di terminare l'esercizio al 31/12/2025 con un margine operativo lordo di 139.764 € ed un reddito operativo di 138.603 €. Consideriamo apprezzabili entrambi i valori più che raddoppiati rispetto all'anno precedente.

In coerenza con la natura di mutualità prevalente e la mission della cooperativa, durante l'esercizio 2025 la percentuale del costo per il lavoro si è così evidenziato:

Per lavoratori svantaggiati: 71% del totale

Per lavoratori soci: 52% del totale

#1

Iniziative realizzate

Inserimento lavorativo delle persone svantaggiate

Nel corso del 2025, la cooperativa ha inserito 8 lavoratori svantaggiati e 4 uscite per fine commessa o aggravamenti. 4 di queste assunzioni sono relative a 3 nuove commesse. Al 31/12/2025 il numero di lavoratori svantaggiati in cooperativa è salito da 13 a 17.

Progetti

SEME (Social Exchange Made Easy), il portale del terzo settore, ha visto quest'anno una importante revisione tecnica finalizzata al miglioramento della navigazione e dell'inserimento dei prodotti servizi. Social Economy Made Easy

Un nuovo progetto è stato sviluppato questo anno: Abili ad Aiutare. Progetto di comunità con due obiettivi: offrire opportunità di formazione e lavoro a persone con disabilità difficilmente impiegabili e nello stesso tempo fornire servizi gratuiti alla comunità. Per poter realizzare questo progetto abbiamo dovuto intensificare le relazioni con le istituzioni e con alcuni ETS della zona.

I Semi della comunicazione

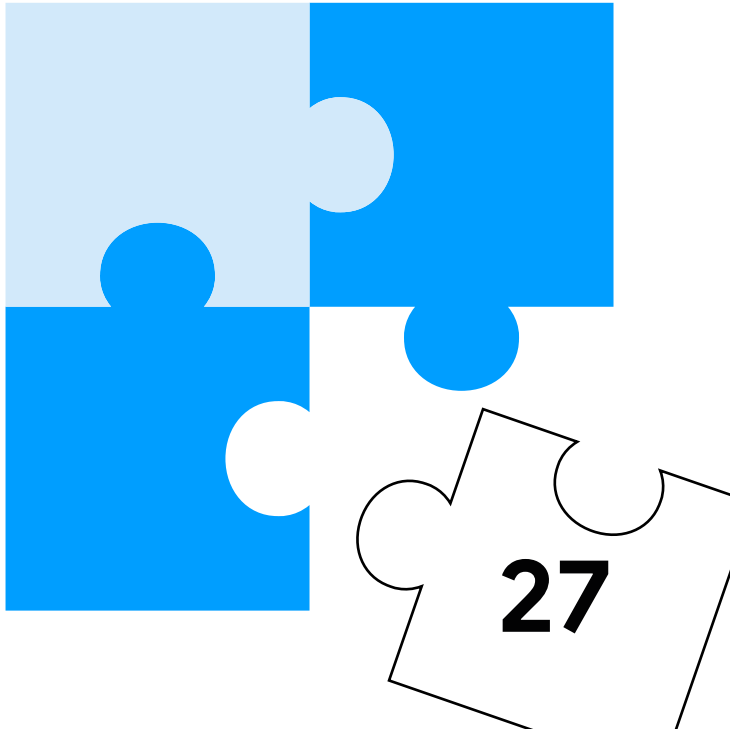
Il ramo "I Semi della Comunicazione" ha continuato a svolgere un ruolo importante, con attività che includono:

- Supporto continuo alla promozione della cooperativa.
- Rifacimento del sito web per una cooperativa cliente, avviando una collaborazione che continuerà a crescere grazie alle opportunità di sinergia.

L'attività produttiva di questo ramo è in continua evoluzione e si prevede l'inserimento di nuove figure professionali man mano che aumenteranno il volume di lavoro e l'ambito di attività.

Tirocini e formazione

Nel 2025, la cooperativa ha avviato 4 alternanze scuola lavoro e varie attività formative. Gli studenti sono stati coinvolti in attività di front end.



#2

Iniziative realizzate

Colloqui di selezione ed orientamento

Nel 2025, la cooperativa ha proseguito le attività di selezione e orientamento con il coinvolgimento di risorse interne per lo sviluppo dei progetti. Alcune delle aziende clienti hanno scelto di diventare partner nel supporto e nella promozione di progetti sociali come SEME e dis- ABILI ad aiutare. Inoltre, l'attività di marketing e comunicazione rivolta alle aziende obbligate dalla legge L.68/99 ha visto un aumento delle richieste. Per rispondere a queste necessità, abbiamo creato un database personalizzato per facilitare il matching tra le richieste delle aziende e le competenze dei candidati.

Progetti

L'efficacia delle attività della cooperativa si misura principalmente attraverso l'aumento delle commesse e il numero di inserimenti lavorativi.

Ecco alcuni risultati concreti:

- Aumento delle commesse da aziende clienti, grazie all'utilizzo dell'art. 14 L. 276/03.
- Abbiamo sviluppato e consolidato relazioni con enti accreditati per il lavoro e la formazione, creando nuove opportunità di inserimenti lavorativi.
- La visibilità online della cooperativa è aumentata grazie alla presenza sul web e su Facebook, oltre alla pubblicazione di offerte di lavoro su piattaforme dedicate. Questo ha portato a nuovi contatti da parte di enti accreditati.

Il valore sociale generato dalle attività della cooperativa è evidente nella crescente adesione e partecipazione da parte di tutti i portatori di interesse: istituzioni, enti, scuole, aziende, e, soprattutto, le persone con disabilità.

Questi risultati rappresentano un'importante base di sviluppo per la cooperativa nei prossimi anni, con l'obiettivo di coinvolgere sempre più aziende nella responsabilità sociale d'impresa.

Tutti gli interventi della cooperativa si basano su principi etici, garantendo il non sfruttamento economico e sociale dei lavoratori.

Prospettive e Obiettivi

Guardando al Futuro con Fiducia

Il 2025 si chiude con entusiasmo e fiducia. La cooperativa sta crescendo, non solo nel numero di persone coinvolte, ma anche grazie all'avvio di nuove attività e alla nascita di collaborazioni sempre più solide con altri enti del Terzo Settore. Questo ci fa guardare con ottimismo al futuro, con l'obiettivo di continuare ad aumentare i posti di lavoro e ampliare le nostre iniziative.

Il 2025 si chiude con entusiasmo e fiducia. La cooperativa sta crescendo, non solo nel numero di persone coinvolte, ma anche grazie all'avvio di nuove attività e alla nascita di collaborazioni sempre più solide con altri enti del Terzo Settore. Questo ci fa guardare con ottimismo al futuro, con l'obiettivo di continuare ad aumentare i posti di lavoro e ampliare le nostre iniziative.

Un grande traguardo è stato raggiunto con il progetto SEME (Social Economy Made Easy), che ora è pronto per essere presentato a cooperative, aziende e organizzazioni del territorio. Nei prossimi mesi ci impegneremo a promuoverlo con forza, consapevoli del suo potenziale per generare valore sociale e opportunità concrete.

La crescita della cooperativa rende però necessario anche un rafforzamento della nostra struttura organizzativa. In parte abbiamo già iniziato questo percorso, ma è chiaro che, per continuare a svilupparci in modo solido e sostenibile, dobbiamo investire ancora di più nel miglioramento interno: più organizzazione, più competenze, più strumenti.

Due sfide da Affrontare

1. **Dipendenza economica dalle commesse art. 14**
   Al momento, il bilancio della cooperativa dipende in gran parte da queste commesse, che però sono legate a fattori esterni, non sempre prevedibili o gestibili. Per questo motivo, vogliamo diversificare le nostre entrate, puntando sul potenziamento dei servizi che già offriamo, come "I Semi della Comunicazione", e sullo sviluppo del portale SEME e di nuovi progetti in grado di garantire stabilità economica nel tempo.
2. **Formazione interna e passaggio generazionale**
   Formazione interna e passaggio generazionale Per garantire un futuro solido alla cooperativa, è fondamentale che i soci acquisiscano maggiore consapevolezza sul funzionamento, sui valori e sulla gestione amministrativa ed economica della nostra realtà. e impegno. Per questo motivo lo scorso anno l'assemblea ha deciso di cambiare in parte il CdA, nominando fra i consiglieri il socio più giovane della cooperativa, che il CdA ha a sua volta eletto vicepresidente.

In sintesi, guardiamo con grande energia e fiducia al futuro, consapevoli delle sfide da affrontare, ma anche delle grandi potenzialità che ci aspettano. Crescere in modo responsabile e condiviso è il nostro impegno per il futuro, dove l'inclusione e il valore di ogni persona sono al centro di tutto ciò che facciamo.

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
Paolo Bonisolli